



LA REMUNERAZIONE DEL MANAGEMENT *QUADRO NORMATIVO E FOCUS SULLE PROBLEMATICHE CONTRATTUALI*

Milano, 11 e 12 ottobre 2011
Circolo del Commercio, Corso Venezia 51



Con il patrocinio di:



L'Organismo di Ricerca Giuridico-economica è partner di:



L'attività dell'Organismo di Ricerca Giuridico-economica è sostenuta da:



11 ottobre 2011		
Intervento	Relatore	Orario
<i>Registrazione partecipanti</i>		09,00 - 09,30
<i>Coordina e modera</i>	Dott. Filippo Abramo	
Aspetti economici sulla remunerazione nel contratto col top manager	Dott. Filippo Abramo	09,30 – 10,15
I processi decisionali e di controllo in materia di politiche di remunerazione	Dott.ssa Lucrezia Geraci	10,15 – 11,00
<i>Coffee break</i>		11,00 – 11,15
Le scelte regolamentari delle Authorities	Avv. Sara Butera Avv. Claudia Catani <i>Relatore Consob da definire</i> Dott.ssa Bruna Szego	11,15 – 13,00
<i>Pausa pranzo</i>		
Specificità della remunerazione degli amministratori non esecutivi e indipendenti. Le funzioni di controllo	Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso	14,00 – 14,40
La strutturazione dei piani di successione degli amministratori esecutivi	Prof. Avv. Vincenzo Cariello	14,40 – 15,20
<i>Coffee break</i>		15,20 – 15,30
La relazione sulla remunerazione ai sensi del nuovo articolo 123-ter del TUF .	Avv. Vittorio Provera	15,30 – 16,10
I meccanismi di autovalutazione del consiglio di amministrazione	Avv. Paolo Ghiglione	16,10 – 16,50
Le best practices in tema di governance e strategie retributive	Dott. Piero Marchettini	16,50 – 17,30

12 ottobre 2011		
Intervento	Relatore	Orario
<i>Registrazione partecipanti</i>		09,00 – 09,30
<i>Coordina e modera</i>	Dott. Andrea Orlandini	
Il contratto di lavoro e la remunerazione del manager. Parte generale	Avv. Marcello Giustiniani	09,30 – 10,15
Gli aspetti contrattuali legati alla performance	Avv. Renato Scorcelli	10,15 – 11,00
<i>Coffee break</i>		11,00 – 11,15
Il mancato raggiungimento degli obiettivi	Avv. Franco Toffoletto	11,15 – 12,00
La variabile fiscale nella remunerazione del rapporto di lavoro con i manager	Dott. Carlo Galli	12,00 – 12,45
<i>Pausa pranzo</i>		
<i>Coordina e modera</i>	Avv. Matteo Fusillo	
<i>Introduzione ai lavori</i>	Avv. Matteo Fusillo	14,00 – 14,20
Incarichi societari e posizione dirigenziale		
Top management, obblighi normativi di posizione, clausole collettive e convenzionali di tutela e traslazione del rischio	Avv. Andrea Stanchi	14,20 – 15,00
<i>Coffee break</i>		15,00 – 15,10
Le forme contrattuali di fidelizzazione del manager	Avv. Luca Failla	15,10 – 15,50
Profili applicativi ed orientamenti giurisprudenziali in tema di retribuzione variabile	Avv. Annalisa Reale	15,50 – 16,30

Tema dell'incontro

Le linee guida approntate dalla Commissione Europea sul tema della remunerazione del top management e il susseguente recepimento del nostro Legislatore mediante il decreto legislativo n. 259/2010 impongono una riflessione

completa e complessa sulla portata innovativa delle nuove regole. Risulta fondamentale, pertanto, proporre agli addetti ai lavori un'analisi specifica concernente gli aspetti economici e contrattuali della fattispecie mediante l'apporto scientifico dei migliori professionisti e la collaborazione tecnica di **Banca d'Italia, Consob e Isvap**.

L'obiettivo preposto si concentra, da un lato, sull'approfondimento del tema della remunerazione policy secondo le nuove direttive, anche alla luce degli interventi regolamentari delle Authorities; dall'altro, sul perimetro strettamente contrattuale e del rapporto di lavoro col top manager, mediante l'analisi delle clausole, della responsabilità e di ogni altro aspetto legato alla performance ed ai relativi criteri di valutazione.

Contributo per la partecipazione

L'Organismo di Ricerca Giuridico-economica è un ente non profit che persegue fini di utilità sociale nel campo dell'Alta Formazione e si prefigge di diffondere conoscenza specialistica e interdisciplinare al maggior numero di soggetti, con particolare attenzione ai giovani. Per tale ragione propone la partecipazione ai programmi formativi a condizioni economiche vantaggiose.

Il contributo richiesto per la partecipazione ad ogni singola giornata del programma formativo ammonta ad Euro 600,00 oltre IVA (se ed in quanto dovuta) e permette di iscrivere gratuitamente anche un dipendente, collaboratore, praticante o tirocinante che non abbia ancora compiuto il 35° anno di età.

Agli associati **AIDP** è riservato uno sconto del 10% sulla quota di iscrizione ad ogni singola giornata.

Per informazioni e iscrizioni:

Organismo di Ricerca Giuridico-economica s.r.l. – Impresa Sociale

Tel.: 011.8395830, Fax: 011.8134561

e-mail: iscrizioni@ricercagiuridicoeconomica.it

E' stata presentata regolare domanda di riconoscimento dei crediti formativi professionali all'Ordine degli Avvocati di Milano.

Martedì 11 ottobre 2011

Ore 9,00 – 9,30

Welcome coffee e registrazione partecipanti

Coordina e modera:

Dott. Filippo Abramo

Presidente nazionale AIDP – Associazione Italiana Direzione del Personale

Presidente EAPM - European Association for People Management

1. Ore 9,30 – 10,15

ASPETTI ECONOMICI SULLA REMUNERAZIONE NEL CONTRATTO COL TOP MANAGER

- Remunerazione e creazione del valore
- Remunerazione e sostenibilità del profitto nel medio-lungo termine
- Equità e competitività della retribuzione manager

Dott. Filippo Abramo

Presidente nazionale AIDP – Associazione Italiana Direttori del Personale

Presidente EAPM – European Association for People Management

2. Ore 10,15 – 11,00

I PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO IN MATERIA DI POLITICHE DI REMUNERAZIONE

- Individuazione dei soggetti interessati dalle disposizioni
- Competenze e responsabilità dei diversi organi societari decisionali e consultivi nella determinazione delle politiche retributive
- Vincoli normativi e di autoregolamentazione e autonomia delle società
- Tempistica e procedure in relazione alla natura e alle componenti dei pacchetti retributivi
- Obblighi di comunicazione *ex ante* e *ex post* ai soci e al mercato
- Processi di controllo sulla attuazione delle politiche retributive e sulla relativa informativa

Dott.ssa Lucrezia Geraci

Responsabile Affari Societari Edison s.p.a.

Coffee break: ore 11,00 – 11,15

3. Ore 11,15 – 13,00

LE SCELTE REGOLAMENTARI DELLE AUTHORITIES

- Il top management nel settore bancario e le disposizioni di Banca d'Italia del 30/03/2011 di attuazione alla Direttiva 2010/76/UE
- Le società quotate. La comunicazione Consob n. 11012984 del 24 febbraio 2011 e il regolamento attuativo del nuovo art. 123-ter del TUF
- Il nuovo regolamento ISVAP n. 39 del 9 giugno 2011
- Confronto delle discipline. Differenze e focus sull'ipotesi di sovrapposizione di regolamenti

Avv. Sara Butera

Consulenza legale Isvap

Avv. Claudia Catani

Consulenza legale Isvap

Consob - in attesa di autorizzazione

Dott.ssa Bruna Szego

Titolare della Divisione Normativa Primaria, Area Vigilanza della Banca d'Italia

Pausa pranzo

4. Ore 14,00 – 14,40

SPECIFICITÀ DELLA REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI, INDIPENDENTI E DEI RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO

- La retribuzione degli amministratori non esecutivi e degli amministratori indipendenti. Sistemi e modelli.
- Struttura retributiva per le figure di controllo (internal audit, conformità, gestione dei rischi, dirigente preposto, preposto al controllo interno, membri dell'organismo di vigilanza) e le risorse di staff e supporto

Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso

Ordinario di diritto commerciale - "Sapienza" Università di Roma Santosuosso Studio Legale

5. Ore 14,40 – 15,20

LA STRUTTURAZIONE DEI PIANI DI SUCCESSIONE DEGLI AMMINISTRATORI ESECUTIVI

- Piani di successione dei componenti degli organi amministrativi: vicende della carica; principi di continuità di funzionamento dell'organo
- Regole legali di sostituzione: dalla scadenza naturale alle scadenze anticipate
- Sostituzione versus successione
- Assenza di regole specifiche nel codice di autodisciplina italiano e il ruolo "temporaneamente suppletivo" del Principio sulla creazione di comitati nomine
- La prospettiva comparatistica: la centralità della questione nel dibattito sul miglioramento della corporate governance in alcuni Paesi stranieri
- Obiettivi dei piani di successione; profili di criticità
- Esame e ricostruzione interpretativa delle raccomandazioni Consob contenute nella comunicazione Consob n. 11012984 del 24 febbraio 2011
- Le (esigue) evidenze empiriche
- Natura e contenuti; gli organi competenti
- Alcune tipologie di regole programmatiche particolari: su rieleggibilità limitata, scadenze differenziate, limite temporale al principio della c.d. porta aperta; requisiti specifici; la selezione "interna" ed "esterna"

Prof. Avv. Vincenzo Cariello

Ordinario di diritto commerciale- Università Cattolica S. Cuore

Socio Chiomenti Studio Legale

Coffee break: ore 15,20 – 15,30

6. Ore 15,30 – 16,10

LA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE AI SENSI DEL NUOVO ARTICOLO 123-TER DEL TUF

- Contenuti e modalità di redazione delle sezioni.
- Rapporti con la relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari
- L'informazione sulla remunerazione da inserire sulle note al bilancio

Avv. Vittorio Provera

Senior Partner - Trifirò & Partners Avvocati Milano

7. Ore 16,10 – 16,50

I MECCANISMI DI AUTOVALUTAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Le linee guida del processo di autovalutazione.
- L'autovalutazione del consiglio nel suo insieme. La relazione collegiale. Il coordinamento con gli amministratori indipendenti e il collegio sindacale
- L'autovalutazione dei singoli consiglieri. Le informazioni fornite: aspetti critici. La previsione di assistenza di un consulente esterno.

Avv. Paolo Ghiglione

Partner Allen & Overy

8. Ore 16,50 – 17,30

LE BEST PRACTICES IN TEMA DI GOVERNANCE E STRATEGIE RETRIBUTIVE

- Le raccomandazioni dell'Unione Europea
- Il ruolo degli investitori istituzionali
- Le best practices a livello europeo
- Quali strategie retributive per il prossimo quinquennio?

Dott. Piero Marchettini

Managing Partner, Adelaide Consulting

Ore 9,00 – 9,30

Welcome coffee e registrazione partecipanti

Coordina e modera:

Dott. Andrea Orlandini

Direttore risorse umane e organizzazione di Sisal - Presidente di AIDP Regione Lombardia

1. Ore 9,30 – 10,15

IL CONTRATTO DI LAVORO E LA REMUNERAZIONE DEL MANAGER

- Analisi delle clausole contrattuali relative al rapporto tra componente fissa a variabile della retribuzione.
- Il bonus annuale e il bonus differito.
- Le modalità di erogazione. I piani di stock option.
- La definizione del periodo di vesting. I piani di performance share

Avv. Marcello Giustiniani

Socio Studio Legale Bonelli Erede Pappalardo

2. Ore 10,15 – 11,00

GLI ASPETTI CONTRATTUALI LEGATI ALLA PERFORMANCE

- Gli aspetti giuridici connessi alla definizione ed assegnazione degli obiettivi relativi alla parte variabile della retribuzione.
- I vincoli nella valutazione della performance e del raggiungimento degli obiettivi

Avv. Renato Scorcelli

Studio Legale Scorcelli, Rosa & Partners

Coffee break: ore 11,00 – 11,15

3. Ore 11,15 – 12,00

IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

- La nozione di retribuzione e il potere dispositivo delle parti;
- Gli obblighi regolamentari;
- Il mancato raggiungimento degli obiettivi quale inadempimento;
- Le clausole contrattuali di claw back e malus.

Avv. Franco Toffoletto

Studio Legale Toffoletto

4. Ore 12,00 – 12,45

LA VARIABILE FISCALE NELLA REMUNERAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON I MANAGER

- La scelta dello strumento remunerativo in funzione della convenienza fiscale.
- Stato attuale della normativa: limiti ed opportunità;
- La fiscalità della remunerazione in denaro
- La remunerazione in forma di azioni ed altri strumenti finanziari
- La strutturazione di un pacchetto fiscalmente efficiente per società quotate e non quotate.

Dott. Carlo Galli

Partner Clifford Chance Milano

Pausa pranzo

Coordina e modera:

Avv. Matteo Fusillo

Socio Studio Legale Gianni Origoni Grippo & Partners

5. Ore 14,00 – Introduzione dei lavori

INCARICHI SOCIETARI E POSIZIONE DIRIGENZIALE

Avv. Matteo Fusillo

Socio Studio Legale Gianni Origoni Grippo & Partners

6. Ore 14,20 – 15,00



TOP MANAGEMENT, OBBLIGHI NORMATIVI DI POSIZIONE, CLAUSOLE COLLETTIVE E CONVENZIONALI DI TUTELA E TRASLAZIONE DEL RISCHIO

- Limiti
- L'interruzione ante tempus del rapporto lavorativo e i profili contrattuali incidenti sulla remunerazione.
- Il tema delle responsabilità di posizione derivanti da D.Lgs. 231/01, deleghe ex Dlgs. 81/08 e D.Lgs. 196/03, le tutele contrattuali collettive e le possibilità di tutela individuale.
- I *golden parachutes*.
- Le clausole contrattuali relative al trattamento per la risoluzione anticipata del rapporto.

Avv. Andrea Stanchi

Stanchi Studio Legale

Coffee break: ore 15,00 – 15,10

7. Ore 15,10– 15,50

LE FORME CONTRATTUALI DI FIDELIZZAZIONE DEL MANAGER

- Le clausole accessorie al contratto di lavoro
- Dal patto di stabilità garantita al patto di non concorrenza remunerato in costanza di rapporto

Avv. Luca Failla

Lablaw Studio Legale

Failla Rotondi & Partners

8. Ore 15,50 – 16,30

PROFILI APPLICATIVI ED ORIENTAMENTI GIURISPRUDENZIALI IN TEMA DI RETRIBUZIONE VARIABILE

- Computabilità degli incentivi, anche in forma azionaria, nelle spettanze di fine rapporto
- Aspetti previdenziali
- Bonus, piani azionari e cessazione del rapporto: i più' recenti orientamenti giurisprudenziali

Avv. Annalisa Reale

Socio Chiomenti Studio Legale