



Piani azionari e coinvestimento del management

Assegnazione di azioni, stock option e strumenti finanziari

Disciplina civilistica, trattamento contabile e fiscale

Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategica

Incarichi particolari

Operazioni con parti correlate

Milano, 25 e 26 settembre 2013
Grand Hotel et de Milan

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it

Elenco dei relatori

Dott. Fabio Bianconi

Head of Corporate Governance and ESG Advisory
Georgeson

Prof. Stefano Bozzi

Associato di Finanza Aziendale
Università Cattolica del Sacro Cuore - Roma

Dott. Fabio Brunelli

Partner
Di Tanno e Associati
Studio Legale Tributario

Avv. Giuseppe Catalano

Direttore Affari Legali e Societari
Indesit Company

Avv. Alessandro Chieffi

Segretario Comitato Corporate Governance
Mazzoni e Associati Studio Legale

Ing. Maurizio Cicà

Executive Vice President
Compensation & Benefits
Eni

Avv. Marcello Giustiniani

Partner Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro
Bonelli Erede Pappalardo Studio Legale

Avv. Antonella Guida

Reward Rules Manager
Compensation & Benefit
Eni

Dott. Paolo Ludovici

Socio
Maisto e Associati

Dott. Marco Piacenti

Responsabile Ufficio V - Tassazione Diretta Persone Fisiche
Direzione Legislazione Tributaria e Federalismo Fiscale
Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dott. Domenico Ponticelli

Partner
Di Tanno e Associati
Studio Legale Tributario

Avv. Emilia Pucci

Area Mercato dei Capitali e Società Quotate
Assonime

Dott. Franco Riccomagno

Partner e IFRS Specialists Leader Italia
Deloitte
Membro Gruppo International OIC

Prof. Avv. Daniele U. Santosuoso

Ordinario di Diritto Commerciale
Sapienza Università di Roma
Santosuoso Studio Legale

Avv. Paola Spatola

Area Mercato dei Capitali e Società Quotate
Assonime

Avv. Paola Tradati

Partner
Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners

Programma dei lavori

Prima giornata: mercoledì 25 settembre 2013

Piani azionari e coinvestimento del management

Assegnazione di azioni e di strumenti finanziari ai dipendenti nella disciplina civilistica, dei mercati e di vigilanza

Rischi aziendali, crisi societarie e retribuzioni del management esecutivo

Accordi di remunerazione, abusi e eccessi nei compensi

Rimedi preventivi: i principi di pay for performance e di say on pay

Rimedi successivi: clausole di clawback

Ruolo dei giudici e business judgment rule

Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso

Aspetti contrattuali dei piani azionari e di coinvestimento

Benefici derivanti dai piani: incidenza sugli istituti legali e contrattuali diretti e indiretti. Tenuta delle relative clausole e deroghe

Disciplina connessa alla cessazione del rapporto: clausole di good leaver e bad leaver

Put option e call option

Change of control

Avv. Paola Tradati

Il trattamento in bilancio dei piani azionari e di incentivazione

Definizione e identificazione dei piani azionari secondo l'IFRS 2
Classificazione dei piani azionari tra quelli regolati in azioni e quelli per cassa

Iscrizione e misurazione dei piani regolati in azioni e di quelli per cassa

Iscrizione e misurazione dei piani con regolamenti alternativi

Trattamento contabile dei piani nei bilanci redatti secondo principi italiani

Dott. Franco Riccomagno

La disciplina fiscale dei redditi da lavoro

La categoria dei redditi di lavoro dipendente e assimilati

Onnicomprensività del rapporto di lavoro

Somme e valori percepiti a carico di terzi

I redditi in natura

Il criterio del valore normale con riferimento ai titoli

Gli obblighi di sostituzione nelle diverse fattispecie

Dott. Marco Piacenti *

I piani di stock option: assegnazione di azioni e di warrant

Azionariato diffuso e stock option

Evoluzione normativa e prassi dell'Amministrazione Finanziaria

Abolizione del regime fiscale di favore delle stock option

Bonus e stock option erogati ai dirigenti del settore finanziario

Dott. Paolo Ludovici

Il coinvestimento del management, azioni privilegiate, clausole di leaver

Accordi di coinvestimento del management

Opzioni onerose, sweet equity, azioni ordinarie, finanziamento del socio

Le azioni di categoria speciale e privilegiate

Diritti di co-vendita

Clausole di leaver

Dott. Fabio Brunelli

La deducibilità Ires e i profili Irap degli incentivi al management

Deducibilità degli incentivi nei bilanci redatti secondo i principi contabili italiani

Il regime fiscale applicabile ai soggetti *las adopter*. I rapporti con la deducibilità per cassa

Piani di gruppo: conseguenze fiscali per la controllante e la controllata

Dott. Domenico Ponticelli

Seconda giornata: giovedì 26 settembre 2013

Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategica

La remunerazione degli amministratori: evoluzione normativa e implicazioni operative

La remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche secondo l'art. 2389, c. 3, Codice Civile, il Codice di Autodisciplina e la normativa speciale

Governance, strutturazione e composizione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche: il caso Eni

Ing. Maurizio Cicià

Avv. Antonella Guida

Politiche remunerative per il Dirigente Preposto alla redazione di documenti contabili, per l'Internal Auditor e per altri manager strategici

Le previsioni contenute nel Codice di Autodisciplina

La posizione di soggetti i cui obiettivi siano diversi da quelli del resto del management

Il Comitato per le remunerazioni

Ruolo dei consulenti in materie di politiche retributive

Avv. Alessandro Chieffi

Trasparenza dei compensi degli amministratori

La disciplina dell'informativa sui compensi

La remunerazione degli amministratori esecutivi, non esecutivi e indipendenti

Le linee evolutive europee

Avv. Paola Spatola

Analisi delle prime esperienze applicative della relazione sulla remunerazione: punti di forza e profili di criticità

Prof. Stefano Bozzi

Operazioni con parti correlate e compensi degli amministratori: procedure e esenzioni

Il Regolamento Consob sulle operazioni con parti correlate e gli effetti sul sistema delle remunerazioni

Il ruolo del Comitato e natura del parere

Casi di esclusioni automatiche e casi di esclusioni facoltative
Remunerazioni coerenti con le politiche concordate e operatività delle esenzioni

Avv. Emilia Pucci

Il ruolo degli shareholders e degli stakeholders in relazione alla remunerazione

Il ruolo dell'assemblea: presentazione della relazione sulle remunerazioni, voto non vincolante, voto vincolante

Rapporto con le procedure in materia di operazioni con parti correlate

Azioni di annullamento delle deliberazioni relative alla remunerazione

Azioni di risarcimento nei confronti del socio di maggioranza, degli amministratori e dei sindaci

Avv. Giuseppe Catalano

Say on Pay, il voto degli investitori istituzionali e l'influenza dei Proxy Advisor

Il grado di influenza dei Proxy Advisor nelle decisioni di voto degli investitori istituzionali

Le raccomandazioni di voto dei Proxy Advisor per la stagione assembleare 2013

Il comportamento di voto degli investitori istituzionali nella stagione assembleare 2013

Le principali problematiche identificate nelle politiche di remunerazione 2013

Aree di criticità per il 2014

Dott. Fabio Bianconi

Rapporto di lavoro dipendente e la posizione di amministratore delegato e direttore generale

Confronto tra rapporto di amministrazione e rapporto di lavoro subordinato dirigenziale

Cumulabilità dei rapporti di amministratore e dirigente in capo al medesimo soggetto

Trattamento economico: la retribuzione del dirigente e l'emolumento dell'amministratore

Principali interventi correttivi, normativi e di best practice, relativi ai profili sostanziali della retribuzione dei manager delle società quotate e del settore bancario e assicurativo: remunerazione variabile e trattamenti convenzionali alla cessazione del rapporto

Effetti delle nuove disposizioni sui contratti in corso

Avv. Marcello Giustiniani

** La relazione è svolta a titolo personale e non impegna l'Ente di appartenenza*

Early booking

Inviando la scheda di iscrizione entro **venerdì 6 settembre** si avrà diritto a uno **sconto del 20%** sulla quota di partecipazione

Note organizzative e condizioni

Luogo e data dell'evento	Milano, 25 e 26 settembre 2013
Sede dell'evento	Grand Hotel et de Milan Via Manzoni, 29 - Milano Tel. 02 723141
Orario dei lavori	9.00 - 13.30 14.30 - 18.00
Quota di partecipazione	due giornate: € 2.150 + Iva una giornata: € 1.350 + Iva

Early booking

Inviando la scheda di iscrizione entro **venerdì 6 settembre** si avrà diritto a uno **sconto del 20%** sulla quota di partecipazione.

Fondi Paritetici Interprofessionali

La quota di partecipazione all'iniziativa può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi. Paradigma offre la completa gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendiconto.

La quota di partecipazione include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee break.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA Srl, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o UNICREDIT SPA FILIALE TORINO PIETRO MICCA
c/c n. 000001796607 ABI: 02008 - CAB: 01137 - CIN: T
IBAN: IT 65 T 02008 01137 00000 1796607

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.paradigma.it dedicata all'evento.

Prenotazione alberghiera

Su richiesta dei partecipanti la nostra Segreteria Organizzativa potrà provvedere alla prenotazione alberghiera a condizioni privilegiate presso la stessa struttura che ospita l'evento. Si consiglia di provvedere alla prenotazione entro e non oltre dieci giorni antecedenti l'evento.

Per ulteriori informazioni o necessità è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@paradigma.it.

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione - da inviare via fax al numero 011.5621123 - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

Dati relativi all'evento

Dati relativi al partecipante

Nome	Cognome
Azienda/Studio/Ente	
Funzione aziendale/Professione	
E mail	
Telefono	Fax

Dati integrativi per l'accreditamento dei professionisti

Ordine/Distretto
Luogo e data di nascita
C. F.

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura		
Indirizzo		
Città	CAP	Provincia
P. Iva		
C. F.		

Per informazioni contattare

Referente	
Telefono	Fax
Data e Firma	

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informative Privacy

I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, accostante all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SÌ NO

Data e Firma