



Le disposizioni di Banca d'Italia in materia di remunerazione e incentivazione

Adeguamento dei contratti e misurazione delle performance

Milano, 28 maggio 2015
Grand Hotel et de Milan

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Prof. Guido Cutillo

Direttore Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance
LUISS Business School
Partner Responsabile Area Executive Compensation, Reward and Board Services
EY

Avv. Marcello Giustiniani

Managing Partner
Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro
Bonelli Erede Pappalardo Studio Legale

Dott. Edoardo Guffanti

Socio
Craca Di Carlo Guffanti Pisapia Tatozzi & Associati

Avv. Luca Antonio Lo Po'

Chieffi Murelli Studio Legale

Avv. Chiara Petronzio

Senior Associate
Freshfields Bruckhaus Deringer

Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso

Ordinario di Diritto Commerciale
Sapienza Università di Roma
Santosuosso Studio Legale
Componente Comitato Remunerazioni
Banca Ifis

Dott. Enor Signorotto

Senior Advisor Executive Compensation
Towers Watson

EARLY BOOKING
fino all'8 maggio
20% di sconto

Modulo di iscrizione



L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione - da inviare via fax al numero 011.5621123 - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

Dati relativi all'evento

Le disposizioni di Banca d'Italia in materia di remunerazione e incentivazione
Milano, 28 maggio 2015

Dati relativi al partecipante

Nome	Cognome
Azienda/Studio/Ente	
Funzione aziendale/Professione	
E mail	
Telefono	Fax

Dati integrativi per l'accreditamento dei professionisti

Ordine/Distretto
Luogo e data di nascita
C. F.

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura		
Indirizzo		
Città	CAP	Provincia
P. Iva		
C. F.		

Per informazioni contattare

Referente	
Telefono	Fax
Data e Firma	

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Le disposizioni della CRD IV e le nuove Guidelines EBA di marzo 2015 in materia di politiche di remunerazione e incentivazione

La disciplina comunitaria in materia di politiche retributive (CRD IV) I principi e gli standard adottati dal Financial Stability Board e le Linee Guida EBA ed ESMA

Il contenuto della relazione sulla remunerazione

Le politiche di governo e gestione dei rischi e la coerenza con il *Risk Appetite Framework*

Disallineamenti tra le nuove Guidelines EBA e la Circolare n. 285/2013 di Banca d'Italia

Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso

Sapienza Università di Roma

Le problematiche specifiche relative all'identificazione del personale più rilevante

Il contenuto del Regolamento delegato (UE) del 4 marzo 2014, n. 604

La valutazione della capacità delle singole figure aziendali di incidere sul profilo di rischio della banca

L'applicazione della disciplina nei gruppi bancari, nelle società controllate non bancarie e criteri di proporzionalità

Avv. Chiara Petronzi

Freshfields Bruckhaus Deringer

La composizione, le competenze e il funzionamento del comitato Remunerazioni

L'istituzione del comitato e il coinvolgimento del risk manager
Le proposte del comitato

La vigilanza sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione

Le verifiche sul raggiungimento degli obiettivi di performance
Rapporto con la compliance e con le altre funzioni di controllo

Avv. Luca Antonio Lo Po'

Chieffi Murelli Studio Legale

La struttura dei sistemi di remunerazione e gli strumenti di misurazione della performance

L'introduzione del limite al rapporto tra componente variabile e componente fissa e i poteri di deroga dell'assemblea

I criteri per la determinazione del rapporto fisso/variabile: criticità gestionali per particolari figure professionali

La struttura della componente variabile: criteri di finanziamento degli incentivi

Gli indicatori di performance

Il differimento minimo della componente variabile

L'utilizzo di strumenti finanziari

Dott. Enor Signorotto

Towers Watson

I compensi dei componenti degli organi di supervisione strategica, gestione e controllo: l'adeguamento dei contratti entro il 1° luglio 2015

La remunerazione dell'Amministratore Delegato

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

Gli obiettivi di performance in base ai quali vengono assegnate le componenti variabili

I criteri di valutazione alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione

La coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine e con il *Risk Appetite Framework*

La politica retributiva con riferimento agli amministratori indipendenti, all'attività di partecipazione a comitati e allo

svolgimento di particolari incarichi

Il trattamento previsto in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Prof. Guido Cutillo

LUISS Business School

Termini, condizioni e modalità di erogazione della remunerazione variabile e dei golden parachute

Remunerazione variabile:

- maturazione del diritto e termini e condizioni di pagamento
- meccanismi di correzione (rilevanza di fatti soggettivi ed oggettivi)

Il golden parachute:

- definizione
- novità circa le modalità di relativo pagamento
- comparazione e rapporti con la generale disciplina delle società quotate e con gli altri settori regolamentati

Avv. Marcello Giustiniani

Bonelli Erede Pappalardo Studio Legale

Le regole sulle politiche e sulla prassi di remunerazione e incentivazione delle reti distributive esterne

L'impatto delle nuove disposizioni sulle reti distributive

La componente ricorrente e quella incentivante

La determinazione ex-ante e le correzioni ex-post del compenso

Il personale rilevante nell'ambito delle reti e le regole più stringenti ad esso applicabili

La posizione di Assoreti

Dott. Edoardo Guffanti

Craca Di Carlo Guffanti Pisapia Tatozzi & Associati

Note organizzative e condizioni

Luogo e data dell'evento

Milano, 28 maggio 2015

Sede dell'evento

Grand Hotel et de Milan
Via Manzoni, 29 - Milano - Tel. 02 723141

Orario dei lavori

9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione

€ 1.100 + Iva

La quota di partecipazione include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e al coffee break.

Early booking

Inviando la scheda di iscrizione entro l'8 maggio 2015 si avrà diritto a uno sconto del 20% sulla quota di partecipazione.

Fondi Paritetici Interprofessionali

La quota di partecipazione all'iniziativa può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi. Paradigma offre la completa gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendiconto.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA Srl, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.paradigma.it dedicata all'evento.

Prenotazione alberghiera

Su richiesta dei partecipanti la nostra Segreteria Organizzativa potrà provvedere alla prenotazione alberghiera a condizioni privilegiate presso la stessa struttura che ospita l'evento. Si consiglia di provvedere alla prenotazione entro e non oltre dieci giorni antecedenti l'evento.

Per ulteriori informazioni o necessità è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@paradigma.it.